

Coach-Profil

Individuelle Stärken entwickeln. Multikomplexität und Ambiguität meistern. Im Wandel Klarheit erlangen und Orientierung geben.

Veränderungen erkennen und bewirken – bei sich selbst, im Team und im Unternehmen.

Mein Angebot für Sie

Persönliches Coaching

Entwicklung eines klaren Führungsprofils, berufliche Veränderung oder Neuorientierung, Persönlichkeit Entwicklung und Aktivierung ihrer Potenziale, Bewältigung persönlicher Auf- und Umbruchsituationen.

Business Coaching

- **Executives:** Sparringpartner für Unternehmenslenker, Entwicklung, Begleitung und Reflexion von Veränderungsvorhaben
- **Mittlere und obere Führungskräfte:** Auftreten und Rollenverständnis, Karriereplanung, Orientierung und Klarheit in neuen Rollen, Mitarbeiterführung, Herausforderungen von Matrix-Organisationen und Multikomplexität
- **Teamcoaching:** Reflexion, Entwicklung und Begleitung von Teams zur Nutzung des vollen Potenzials, Konfliktklärung, Positionierung, Miteinander, Kommunikation, Strategieentwicklung im Team



Meine Philosophie

„Der Wandel in Wirtschaft und Gesellschaft wird uns die nächsten Jahrzehnte begleiten. Ein wandlungsfähiges, innovatives Unternehmen ist die Voraussetzung, um ihn zu bestehen.“

Jedes Veränderungsvorhaben ist anders in seiner Ausgangslage, seinen Zielen und dem notwendigen Vorgehen, um die Ziele zu erreichen. Es geht um Strategien, Prozesse, Strukturen und Klarheit.

Jedes Veränderungsvorhaben ist aber auch gleich, weil es um Menschen geht. Hierbei geht es um Sinn, Psychologie, Werte, Teilhabe, Dialog und Verantwortungsübernahme.

Unsere Gesellschaft und Umwelt, die Mitarbeiter und Kunden, verändern sich stark. Vernetzung, Informiertheit, Selbstverwirklichung und Gemeinschaftssinn verstärken sich. Die Unternehmen geraten unter einen hohen Veränderungsdruck, der zu Verunsicherung führt. Es wird „mehr des Gleichen“ versucht, obwohl eine Lösung nie aus der gleichen Geisteshaltung entspringen kann, aus der das Problem entstanden ist (Albert Einstein). Wer sagt „Stop and Think“ wenn nicht Sie?

Der Weg zu einer kreativen und effizienten Organisation, in der die Menschen „Hand-in-Hand“ ihr Bestes tun, führt über Orientierung, Einbeziehung und Vernetzung. Das muss Führung heute leisten – ohne es mit Basisdemokratie zu verwechseln. Es geht um Ressourcenorientierung anstatt Hierarchieorientierung: Eine große Lern- und Wachstumsherausforderung vor der alle Führungskräfte und Unternehmen von heute stehen.

- Wo stehen Sie gerade?
- Welche Ziele verfolgen Sie?
- Und wie kann dieser Weg gelingen?

Ich würde mich sehr freuen, Sie dabei zu unterstützen, sich diesen Fragen zu stellen und nutzbringende Strategien und Verhaltensweisen zu erarbeiten, um den Wandel und Entwicklungsprozess zu meistern vor dem Sie stehen.



Professionelle Basis

- Studium der Betriebswirtschaftslehre
- Ausbildung zur systemischen Beraterin bei Königswieser & Network GmbH in Wien
- Diverse Weiterbildungen in Kommunikation, Gruppendynamik, Psychologie, Gesprächsführung, Bühnenpräsenz
- Laufende Supervision

Ich arbeite mit Methoden eines integrierten ganzheitlichen Beratungsmodells basierend auf systemischer Beratung, humanistischer Psychologie, Kommunikationstheorie und Gruppendynamik.

Berufliche Stationen

- Unternehmensgründung und -aufbau: Auszeichnung u.a. als Unternehmerin des Jahres Hessen (Bundewirtschaftsministerium)
- Senior Managerin Strategie in einem multinationalen Konzern
- Seit 2003 Unternehmensberaterin, Coach und Ausbilderin an der Hochschule St. Gallen
- 2009 Gründung der Bilingualen Montessori Schule (Ehrenamt)
- 2015 Sachbuchautorin (GABAL, Sommer 2016)

Pia Struck

Nepomukshof

Ortsstraße 45

55411 Bingen am Rhein

ps@piastruck.de

